

भारत का राजपत्र **The Gazette of India**

प्राधिकार से प्रकाशित
 PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. १४]
 No. 14]

नई दिल्ली, मंगलवार, अग्रेस्त ६, २००२/चैत्र १६, १९२४

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 6, 2002/CHAITRA 16, 1924

इसे भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह प्रत्येक संकलन के रूप में रखी जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, २६ मार्च, २००२

सा. का. नि. १०७.—राष्ट्रपति, सर्वोच्च न्यायाधीश के आदेश ३०९ के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी आर्कड़ा प्रविष्टि प्रचालक ग्रेड 'ख' भर्ती नियमावली, १९९१, जहां तक वे आर्कड़ा प्रविष्टि प्रचालक के पद से संबंधित हैं उन बातों के सिवाए जिन्हें इस अधिसूचना से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है एतद्वारा कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, समूची में आर्कड़ा प्रविष्टि प्रचालक ग्रेड 'ख' के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(१) इन नियमों की नाम, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी आर्कड़ा प्रविष्टि प्रचालक ग्रेड 'ख' समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, २००२ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची में कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगी।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
प्रोडक्शन प्रिंटर प्रबालक (ग्रेड 'ख')	3* (2002) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय	4500-125-7000-कक्ष्ये
चयन-सह-वरिष्ठता अथवा योग्यता क्रम से चयन अथवा गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	बया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है	
5	6	7	
लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को सामान्य उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष की आयु तक छूट दी जा सकती है)।	लागू नहीं होता	
	टिप्पणी : 1. आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मण्डल तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का		

पांगी उपमण्डल तथा लाहौल और स्पिति जिला, अरुणाचल प्रदेश और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं)।

टिप्पणी 2 :—रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के मामले में आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाए।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत जाने वाले कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

8

9

10

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष : तथा

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) ग्रांकडा प्रबिष्टि संबंधी कार्य हेतु 8000 की डिप्रेषन प्रति घंटा की अनुमति गति हो।

टिप्पणी 1. सुयोग्य उम्मीदवारों से भिन्न उम्मीदवारों के मामले में केन्द्रीय सरकार के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के संबंध में केन्द्रीय सरकार के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार, जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

पदाधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर चले जाने या लम्बी बीमारी होने या अध्ययन अवकाश पर चले जाने अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है जो—

11

(क) (1) सर्वश्रेष्ठ पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हों ;

अथवा

(2) जिन्होंने 4000—6000 रुपये ~~अथवा समकक्ष~~ ~~होतव्यमान~~ वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ; तथा

(ख) कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं व अनभव रखते हों

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन

भर्ती किए जाने के संबंध में वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति

14

व्यय नहीं होता

1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रशासन, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य
3. उप निदेशक कम्प्यूटर, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य

[फाईल सं. 13012/1/2001-प्रकाशनी (अंक)]

श्री प्रकाश, सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 26th March, 2002

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Data Entry Operator Grade 'B' Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade 'B' in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Data Entry Operator Grade 'B', Group 'C' Post Recruitment Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit and other qualifications relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No Persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection
1	2	3	4	5
Data Entry Operator Grade 'B'	*3 (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government employees upto the age of 40 in the case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions	Not applicable	(i) Degree of a recognised University or equivalent, and (ii) A speed of not less than 8000 key depression per hour for data entry work. Note-1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government	Not applicable	

6

or orders issued by the Central Government from time to time).

Note-1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note-2 The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

in case of candidates otherwise well qualified.

Note-2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
Two years	<p>Direct recruitment.</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or study leave or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Composition of Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :—

Not applicable

1. The Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman.
2. Deputy Director Administration, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.
3. Deputy Director Computer, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.

[F.No. 13012/1/2001-Academy(Desk)]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2002

सा.का.नि. 108.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार असम-मेघालय सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) संशोधन विनियमावली, 2002 है।
- (ii) ये विनियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "असम-मेघालय" शीर्षक और उसके अन्तर्गत आने वाली मद संख्या "1 राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद" और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

असम-मेघालय

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	84
असम सरकार के अधीन पद	63
पुलिस महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	1
पुलिस अपर महानिदेशक—विशेष शाखा	1
पुलिस अपर महानिदेशक—सीमा	1
पुलिस अपर महानिदेशक-प्रशिक्षण/सशस्त्र पुलिस बटालियन	1

पुलिस महानिरीक्षक—प्रशासन	1
पुलिस महानिरीक्षक—विशेष-शाखा	1
पुलिस महानिरीक्षक—प्रशिक्षण/सशस्त्र पुलिस	1
पुलिस महानिरीक्षक—सी.आई.डी.	1
पुलिस महानिरीक्षक—सीमा	1
पुलिस महानिरीक्षक—ग्रामपरेक्षण	1
पुलिस महानिरीक्षक—अन्वेषण-यूरो/आर्थिक अपराध	1
पुलिस महानिरीक्षक—सुरक्षा	1
पुलिस महानिरीक्षक—असम पुलिस हाऊसिंग	1
पुलिस महानिरीक्षक—होम गार्ड और सिविल डिफेंस	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रशासन	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—सतर्कता तथा आर्थिक अपराध	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—रेंज	5
पुलिस उप महानिरीक्षक—सी.आई.डी.	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—सीमा	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रशिक्षण तथा सशस्त्र पुलिस	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—सशस्त्र पुलिस	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—आधुनिकीकरण/आयोजना समन्वय	1
पुलिस उप महानिरीक्षक—मानवाधिकार तथा सामाजिक न्याय	1
पुलिस अधीक्षक—डिब्रूगढ़	1
पुलिस अधीक्षक—जोरहाट	1
पुलिस अधीक्षक—गोलाघाट	1
पुलिस अधीक्षक—सिबसागर	1
पुलिस अधीक्षक—नौगांव	1
पुलिस अधीक्षक—करबी ग्रंगलौंग	1
पुलिस अधीक्षक—एन. सी. हिल्स	1

पुलिस अधीक्षक—कछार	1	पुलिस अधीक्षक—जिला ईस्ट गंगो हिल्स	1
पुलिस अधीक्षक—करीमगंज	1	पुलिस अधीक्षक—भार. आई. —जिला भोई	1
पुलिस अधीक्षक—कामरूप	1	पुलिस अधीक्षक—जिला जयलिंगा हिल्स	1
पुलिस अधीक्षक—गुवाहाटी शहर	1	पुलिस अधीक्षक—जिला साऊथ गंगो हिल्स	1
पुलिस अधीक्षक—नलबाड़ी	1	विशेष पुलिस अधीक्षक (विशेष जोखा)	1
पुलिस अधीक्षक—बरपेटा	1	पुलिस अधीक्षक—सी. आई. डी.	1
पुलिस अधीक्षक—कोकराझार	1	प्रधानाचार्य पुलिस प्रशिक्षण स्कूल	1
पुलिस अधीक्षक—खालपागा	1	कमांडेंट पुलिस बैटालियन	2
पुलिस अधीक्षक—धूबरी	1		
पुलिस अधीक्षक—दरांग	1	कुल	84
पुलिस अधीक्षक—सोनितपुर	1		
पुलिस अधीक्षक—लखीमपुर	1	2. उपर्युक्त मद 1 के 40% की दर से केन्द्रीय प्रति- नियुक्ति रिजर्व	33
पुलिस अधीक्षक—धीमाजी	1	3. उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व	21
पुलिस अधीक्षक—तिरिगुमिथा	1	4. उपर्युक्त मद 1 के 3.5% की दर से प्रशिक्षण रिजर्व	02
एस. आर. पी. —असम पांडु	1	5. उपर्युक्त मद 1, 2, 3, और 4 के 33.3% की दर से भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) निष्का- वली, 1953 के निष्का 9 के अनुसार, पचो- सति द्वारा भरे जाने वाले पद	46
पुलिस सहायक महानिरीक्षक—(पी. एच. यू.)	1	6. उपर्युक्त मद 1 के 16.5% की दर से छुट्टी रिजर्व और कनिष्ठ पद रिजर्व	13
विशेष पुलिस अधीक्षक—(सी. आई. डी.) असम	1	7. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (मद 1 + 2 + 3 + 4 + 6—5)	107
पुलिस अधीक्षक—एस. बी. (स्थापना) असम	1		
पुलिस अधीक्षक—(बी. ए. सी. आई.) असम	1	सीधी भर्ती वाले पद	107
प्रधानाचार्य—पुलिस प्रशिक्षण केन्द्र, दरागांव	1	पदोन्नति वाले पद	46
कमांडेंट पहला असम पुलिस बटालियन	1		
कमांडेंट दूसरा असम पुलिस बटालियन	1	कुल प्राधिकृत पद संख्या	153
कमांडेंट तीसरा असम पुलिस बटालियन	1		
कमांडेंट चौथा असम पुलिस बटालियन	1		
कमांडेंट पांचवा असम पुलिस बटालियन	1		
कमांडेंट छठा असम पुलिस बटालियन	1		
कमांडेंट सातवा असम पुलिस बटालियन	1		
कमांडेंट तीसरा असम पुलिस टास्क बल बटालियन	1		
कमांडेंट (सशस्त्र पुलिस/बटालियन) प्रशिक्षण केन्द्र	1		
मेघालय सरकार के अधीन पद	21		
पुलिस महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	1		
पुलिस अपर महानिदेशक	1		
पुलिस महानिरीक्षक—कानून तथा व्यवस्था	1		
पुलिस महानिरीक्षक—सी. आई. डी.	1		
पुलिस महानिरीक्षक—सशस्त्र पुलिस/सीमा/प्रशिक्षण	1		
पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रशासन	1		
पुलिस उप महानिरीक्षक—पूर्वी रेंज	1		
पुलिस उप महानिरीक्षक—पश्चिम रेंज	1		
पुलिस उप महानिरीक्षक—सतर्कता तथा भ्रष्टाचार निरोध	1		
पुलिस अधीक्षक—जिला ईस्ट खासी हिल्स	1		
पुलिस अधीक्षक—जिला वेस्ट खासी हिल्स	1		
पुलिस अधीक्षक—जिला वेस्ट गंगो हिल्स	1		

संख्या 11652/2/2001-प्र. भ. सं. (II)-क

जी. सी. पाण्डेय, अवर सचिव

टिप्पणी :—इस अधिनियम के अंतर्गत करने में पूर्व असम-
मेघालय (भारतीय पुलिस सेवा) संयुक्त सेवा
की कुल प्राधिकृत पद संख्या 136 थी।

टिप्पणी :—मुख्य विनिर्देश विभागी 22-10-55 की अधि-
सूचना सा. का. नि. सं. 3350 द्वारा भारत
के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। बाद
में, भारतीय पुलिस सेवा के अंतर्गत मेघालय सेवा

के लिए इन्हें निम्नलिखित सा. का. नि. संख्या द्वारा संशोधित किया गया था :—

क्र. सं.	सा.का.नि. संख्या	दिनांक
1.	42 (अ)	20-1-72
2.	542	29-4-78
3.	198 (अ)	16-7-82
4.	765 (अ)	18-12-82
5.	1005	31-12-88
6.	41	1-2-92
7.	113 (अ)	3-8-98

New Delhi, the 28th March, 2002

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (LXI of 1951) read with sub-rules (1) and (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Assam-Meghalaya hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Amendment Regulations, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Assam-Meghalaya" for Item number "1 Senior posts under the State Government" and entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely :—

Assam-Meghalaya

1. Senior Posts under the State Government	84
Posts under the Government of Assam	63
Director General of Police & Inspector General of Police.	1
Additional Director General of Police—Special Branch.	1
Additional Director General of Police—Border.	1
Additional Director General of Police—Training/Armed Police/Battalion.	1
Inspector General of Police—Administration	1
Inspector General of Police—Special Branch	1
Inspector General of Police—Training/Armed Police.	1

Inspector General of Police—Criminal Investigation Department.	1
Inspector General of Police—Border	1
Inspector General of Police—Operations	1
Inspector General of Police—Bureau of Investigation/Economic Offences	1
Inspector General of Police—Security	1
Inspector General of Police—Assam Police Housing.	1
Inspector General of Police—Home Guards and Civil Defence.	1
Deputy Inspector General of Police—Administration.	1
Deputy Inspector General of Police—Vigilance and EO.	1
Deputy Inspector General of Police—Ranges.	5
Deputy Inspector General of Police—CID	1
Deputy Inspector General of Police—Border.	1
Deputy Inspector General of Police—Training and Armed Police.	1
Deputy Inspector General of Police—Armed Police	1
Deputy Inspector General of Police—Modernisation/Planning/Co-ordination.	1
Deputy Inspector General of Police—Human Rights and Social Justice.	1
Superintendent of Police—Dibrugarh	1
Superintendent of Police—Jorhat	1
Superintendent of Police—Golaghat	1
Superintendent of Police—Sibsagar	1
Superintendent of Police—Nagaon	1
Superintendent of Police—Karbi Anglong	1
Superintendent of Police—N.C. Hills	1
Superintendent of Police—Cachar	1
Superintendent of Police—Karimganj	1
Superintendent of Police—Kamrup	1
Superintendent of Police—Guwahati City	1
Superintendent of Police—Nalbari	1
Superintendent of Police—Barpeta	1
Superintendent of Police—Kokrajhar	1
Superintendent of Police—Goalpara	1
Superintendent of Police—Dhubri	1
Superintendent of Police—Darrang	1
Superintendent of Police—Sonitpur	1
Superintendent of Police—Lakhimpur	1
Superintendent of Police—Dhemaji	1
Superintendent of Police—Tinsukia	1
SRP—Assam Pandu	1
Asstt. Inspector General of Police—(PHQ)	1

Spl. Superintendent of Police—(CID) Assam	1	2. Central Deputation Reserve @ 40 % of Item 1 above	33
Superintendent of Police—SB(ESTT) Assam	1		
Superintendent of Police—(V AC.I) Assam	1	3. State Deputation Reserve @ 25 % of Item 1 above	21
Principal—PTC Dergaon	1		
Commandant 1st Assam Police Battalion	1	4. Training Reserve @3.5 % of Item 1 above	02
Commandant 2nd Assam Police Battalion	1	5. Posts to the filled by promotion under Rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33.3 % of Items 1, 2, 3 and 4 above	46
Commandant 3rd Assam Police Battalion	1		
Commandant 4th Assam Police Battalion	1		
Commandant 5th Assam Police Battalion	1	6. Leave Reserve and Junior Posts Reserve @16.5 % of Item 1 above	
Commandant 6th Assam Police Battalion	1		
Commandant 7th Assam Police Battalion	1	7. Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1 + 2 + 3 + 4 + 6 – 5)	107
Commandant 3rd Assam Police Task Force Battalion	1		
Commandant (Assam Police/Battalion) Training Centre	1	Direct Recruitment Posts	107
Posts under the Government of Meghalaya	21	Promotion Posts	46
Director General of Police and Inspector General of Police	1	TOTAL AUTHORISED STRENGTH	153
Additional Director General of Police	1	[No. 11052/2/2001-AIS(II)-A]	
Inspector General of Police—Law and Orders	1	G.C. PANDEY, Under Secy.	
Inspector General of Police—CID	1	Note : Prior to the issue of this notification, the total authorised strength of the Assam-Meghalaya (IPS) Joint Cadre was 136.	
Inspector General of Police—Armed Police/Border/Training	1		
Deputy Inspector General of Police Administration	1	Note : The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide S.R.O. No. 3350, dated 22-10-1955 subsequently they were amended in respect of the Indian Police Service vide following G.S.R. numbers add dates in respect of Assam-Meghalaya cadre:—	
Deputy Inspector General of Police—Eastern Range	1		
Deputy Inspector General of Police—Western Range	1		
Deputy Inspector General of Police—Vigilance and Anti-Corruption	1		
Superintendent of Police—East Khasi Hills District	1		
Superintendent of Police—West Khasi Hills District	1		
Superintendent of Police—West Garo Hills District	1		
Superintendent of Police—East Garo Hills District	1		
Superintendent of Police—RI-Bhoi District	1		
Superintendent of Police—Jaintia Hills District	1		
Superintendent of Police—South Garo Hills District	1		
Special Superintendent of Police (Special Branch)	1		
Superintendent of Police—CID	1		
Principal Police Training School	1		
Commandants Police Battalions	2		
Total	21		
TOTAL	84		

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2002

सा.का.नि.109.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम II के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (I) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार असम-मेघालय सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (i) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) संशोधन नियम, 2002 है।

(ii) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. (i) "तालिका की अनुसूची-III 'क' में राज्य सरकार के अन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा के समय-वेतनमान से अधिक वेतनमान के पदों में संबंधित पहले कॉलम में आने वाली "असम-मेघालय" प्रविष्टि तथा दूसरे और तीसरे कॉलम की तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

असम-मेघालय	
असम	
पुलिस महानिदेशक तथा महा-निरीक्षक	24,050-650-26,000 रुपए
पुलिस अपर महानिदेशक—विशेष शाखा	22,400-525-24,500 रुपए
पुलिस अपर महानिदेशक—सीमा	22,400-525-24,500 रुपए
पुलिस अपर महानिदेशक—प्रशिक्षण/सशस्त्र पुलिस/बटालियन	22,400-525-24,500 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—प्रशासन	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—विशेष शाखा	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—प्रशिक्षण/सशस्त्र पुलिस	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—सी.आई.डी.	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—सीमा	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—ऑपरेशन	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—अन्वेषण व्यूरो/आर्थिक अपराध	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—सुरक्षा	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—असम पुलिस हाऊसिंग	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—होम गार्ड और सिविल डिफेंस	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रशासन	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—सतर्कता तथा आर्थिक अपराध	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—रेंज	16,400-450-20,000 रुपए

पुलिस उप महानिरीक्षक—सी.आई.डी.	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—सीमा	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रशिक्षण तथा सशस्त्र पुलिस	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—सशस्त्र पुलिस	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—आधुनिकीकरण/आयोजना/समबन्ध	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—मानवाधिकार तथा सामाजिक न्याय	16,400-450-20,000 रुपए
मेघालय	
पुलिस महानिदेशक तथा महा-निरीक्षक	24,050-650-26,000 रुपए
पुलिस अपर महानिदेशक	22,400-525-24,500 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक कानून तथा व्यवस्था	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक सी.आई.डी.	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस महानिरीक्षक—सशस्त्र पुलिस/सीमा/प्रशिक्षण	18,400-500-22,400 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—प्रशासन	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—पूर्वी रेंज	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—पश्चिम रेंज	16,400-450-20,000 रुपए
पुलिस उप महानिरीक्षक—सतर्कता तथा भ्रष्टाचार निरोध	16,400-450-20,000 रुपए

II. तालिका की अनुसूची III-ख में राज्य-सरकार के अन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय-वेतनमान के पदों से संबंधित (समय-वेतनमान के वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) पहले कॉलम में आने वाली "असम-मेघालय" प्रविष्टि तथा इसके दूसरे कॉलम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

असम	
पुलिस अधीक्षक—डिब्रुगढ़	
पुलिस अधीक्षक—जोरहाट	
पुलिस अधीक्षक—गोलाघाट	
पुलिस अधीक्षक—सिबसागर	
अधीक्षक—नौगांव	

पुलिस अधीक्षक—करबी अंगलौंग

पुलिस अधीक्षक—एन.सी.हिल्स

पुलिस अधीक्षक—कछार

पुलिस अधीक्षक—करोममंज

पुलिस अधीक्षक—कामरुप

पुलिस अधीक्षक—गुवाहाटी शहर

पुलिस अधीक्षक—नलबाड़ी

पुलिस अधीक्षक—वरपेटा

पुलिस अधीक्षक—कोकराझार

पुलिस अधीक्षक—खाक्सा

पुलिस अधीक्षक—धूबरी

पुलिस अधीक्षक—बारीग

पुलिस अधीक्षक—सोनितपुर

पुलिस अधीक्षक—नखीमपुर

पुलिस अधीक्षक—धीमाजी

पुलिस अधीक्षक—तिमसुखिया

एस.आर.पी.—असम पॉइ

पुलिस सहायक महातिरीक्षक—(पी.एच.ब्यू.)

विशेष पुलिस अधीक्षक—(सी.आई.डी.) असम

पुलिस अधीक्षक—एस.बी. (स्थापना) असम

पुलिस अधीक्षक—(वी.ए.सी.आई.) असम

प्रधानाचार्य—पुलिस प्रशिक्षण केन्द्र, दरागांव

कमांडेंट पहला असम पुलिस बटालियन

कमांडेंट दूसरा असम पुलिस बटालियन

कमांडेंट तीसरा असम पुलिस बटालियन

कमांडेंट चौथा असम पुलिस बटालियन

कमांडेंट पांचवा असम पुलिस बटालियन

कमांडेंट छठा असम पुलिस बटालियन

कमांडेंट सातवा असम पुलिस बटालियन

कमांडेंट तीसरा असम पुलिस टास्क बल बटालियन

कमांडेंट (सशस्त्र पुलिस/बटालियन) प्रशिक्षण केन्द्र

मेघालय

पुलिस अधीक्षक—जिला ईस्ट खासी हिल्स

पुलिस अधीक्षक—जिला वेस्ट खासी हिल्स

पुलिस अधीक्षक—जिला वेस्ट गारो हिल्स

पुलिस अधीक्षक—जिला ईस्ट जारो हिल्स

पुलिस अधीक्षक—आर.आई—जिला भोई

पुलिस अधीक्षक—जिला जयन्तिया हिल्स

पुलिस अधीक्षक—जिला साउथ कारो हिल्स

विशेष पुलिस अधीक्षक (विशेष/माया)

पुलिस अधीक्षक—सी.आई.डी.

प्रधानाचार्य पुलिस प्रशिक्षण स्कूल

कमांडेंट पुलिस बटालियन

राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। बाद में, भारतीय पुलिस सेवा के असम-मेघालय संवर्ग के लिए उन्हें निम्नलिखित सा.का.नि. संख्या द्वारा संशोधित किया गया था :—

क्र.सं.	सा.का.नि. सं.	दिनांक
1.	44(अ)	20-1-72
2.	543	29-4-78
3.	499(अ)	16-7-82
4.	766(अ)	18-12-82
5.	1006	31-12-88
6.	42	1-2-92
7.	114(अ)	3-3-98

New Delhi, the 28th March, 2002

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (LXI of 1951) read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government after consultation with the Government of Assam-Meghalaya hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Amendment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2.(1) In "Schedule III-A—Posts carrying pay above the time scale in the Indian Police Service under the State Government" in the Table, for the entry "Assam-Meghalaya" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely :—

Assam	Rs.
Director General of Police & Inspector General of Police	24050-600-26000
Additional Director General of Police—Special Branch	22400-525-24500
Additional Director General of Police—Border	22400-525-24500
Additional Director General of Police—Training/Armed Police Battalion	22400-525-24500
Inspector General of Police—Administration	18400-500-22400
Inspector General of Police—Special Branch	18400-500-22400

[संख्या 11052/2/2001-अ. भा. से. (II)-ख]

जी.सी. पाण्डेय, प्रभार सचिव

पृष्ठी :—मुख्य नियम दिनांक 14 मिनम्बर, 1954 की अधिसूचना सा.का.नि.सं. 158 द्वारा भारत के

	Rs.	1	2
Inspector General of Police—Training/Armed Police	18400-500-22400	Deputy Inspector General of Police—Eastern Range	16400-450-20000
Inspector General of Police—Criminal Investigation Department	18400-500-22400	Deputy Inspector General of Police—Western Range	16400-450-20000
Inspector General of Police—Border	18400-500-22400	Deputy Inspector General of Police—Vigilance & Anti-Corruption	16400-450-20000
Inspector General of Police—Operations	18400-500-22400	(11) In "Schedule III-B—Posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Police Service under the State Government (including posts carrying Special Pay in addition to pay in time scale)" in the Table, for the entry "Assam-Meghalaya" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column the following shall be substituted namely:—	
Inspector General of Police—Bureau of Investigation/Economic Offences	18400-500-22400	Assam.	
Inspector General of Police—Security	18400-500-22400	Superintendent of Police—Dibrugarh	
Inspector General of Police—Assam Police Housing	18400-500-22400	Superintendent of Police—Jorhat	
Inspector General of Police—Home Guards and Civil Defence	18400-500-22400	Superintendent of Police—Golaghat	
Deputy Inspector General of Police—Administration	16400-450-20000	Superintendent of Police—Sibsagar	
Deputy Inspector General of Police—Vigilance and EQ	16400-450-20000	Superintendent of Police—Nagon	
Deputy Inspector General of Police—Ranges	16400-450-20000	Superintendent of Police—Karbi Anglong	
Deputy Inspector General of Police—CID	16400-450-20000	Superintendent of Police—Cachar	
Deputy Inspectors General of Police—Border	16400-450-20000	Superintendent of Police—Karimganj	
Deputy Inspector General of Police—Training and Armed Police	16400-450-20000	Superintendent of Police—Kamrup	
Deputy Inspector General of Police—Armed Police	16400-450-20000	Superintendent of Police—Guwahati City	
Deputy Inspector General of Police—Modernisation/Planning/Co-ordination	16400-450-20000	Superintendent of Police—Nalbari	
Deputy Inspector General of Police—Human Rights and Social Justice	16400-450-20000	Superintendent of Police—Barpeta	
Meghalaya		Superintendent of Police—Kokrajhar	
		Superintendent of Police—Goalpara	
Director General of Police & Inspector General of Police	24050-650-26000	Superintendent of Police—Dhubri	
Additional Director General of Police	22400-525-24500	Superintendent of Police—Darrang	
Inspector General of Police—Law & Orders	18400-500-22400	Superintendent of Police—Sonitpur	
Inspector General of Police—CID	18400-500-22400	Superintendent of Police—Lakhimpur	
Inspector General Police—Armed Police/Border/Training	18400-500-22400	Superintendent of Police—Dhemaji	
Deputy Inspector General of Police—Administration	16400-450-20000	Superintendent of Police—Tinsukia	
		SRP—Assam Pandu	
		Asst. Inspector General of Police—(PHQ)	
		Spl. Superintendent of Police—(CID) Assam	
		Superintendent of Police—SB (ESTT) Assam	
		Superintendent of Police—(VAC. I) Assam	
		Principal—PTC Deragon	
		Commandant 1st Assam Police Battalion	
		Commandant 2nd Assam Police Battalion	
		Commandant 3rd Assam Police Battalion	
		Commandant 4th Assam Police Battalion	
		Commandant 5th Assam Police Battalion	
		Commandant 6th Assam Police Battalion	
		Commandant 7th Assam Police Battalion	
		Commandant 3rd Assam Police Task Force Battalion	

Meghalaya

Superintendent of Police—East Khasi Hills District
 Superintendent of Police—West Khasi Hills District
 Superintendent of Police—West Garo Hills District
 Superintendent of Police—East Garo Hills District
 Superintendent of Police—RI-Bhoi District
 Superintendent of Police—Jaintia Hills District
 Superintendent of Police—South Garo Hills District

Special Superintendent of Police (Special Branch)
 Superintendent of Police—CID
 Principal Police Training School
 Commandants Police Battalions.

[No. 11052/2/2001-AIS (II)-B]

G. C. PANDEY, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published vide Gazette of India GSR No. 158 dated 14th September, 1954. These were subsequently amended for Assam-Meghalaya cadre of IPS vide GSR Nos :—

S. No.	GSR numbers	Date
1.	44(E)	20-1-72
2.	543	29-4-78
3.	499(E)	16-7-82
4.	766(E)	18-12-82
5.	1006	31-12-88
6.	42	1-2-92
7.	114(E)	3-3-98

नागर विमानन मंत्रालय
 (नागर विमानन महानिदेशालय)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2002

सा.का.नि. 110.—नागर विमानन विभाग [निदेशक (बिनियमन और सूचना)] भर्ती नियम, 2001, जोकि दिनांक 22-12-2001

के भारत के राजपत्र भाग-2, खंड-3, उपखंड (i) में पृष्ठ 4104 से 4110 तक में सा.का.नि. 683 से प्रकाशित हुआ है, इसके अनुसूची में—

स्तम्भ 11 के नीचे अनुसूची में विनिर्दिष्ट अर्थात् “प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।” के स्थान पर ठीक कर के “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।” पढ़ा जाए।

[फाईल संख्या ए-12018/3/99-स्था. II]

प्रार. एस. कटारिया, प्रशासन उपनिदेशक

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(Directorate General of Civil Aviation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd March, 2002

G.S.R. 110.—[In the Civil Aviation Department [Director (Regulations and Information)] Recruitment Rules, 2001, published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated 22-12-2001 at pages 4104 to 4110 vide GSR 683 in the schedule—

the entry under column 11 of the schedule viz. “Promotion or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.” may be corrected to read as “Promotion/deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.”

[File No. A-12018/3/99-E. II]

R. S. KATARIA, Dy. Director of Admn.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2002

सा. का. नि. 111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, हिन्दी अनुवादक के पदों की भर्ती नियमावली, 1973 को उन बातों जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है के सिवाय अधिकृत करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के

क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नियम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (हिन्दी अनुवादक भर्ती) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है ; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हिन्दी अनुवादक	1* 2002 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं समूह 'ग' अराज्यपत्रित, (अननुसचिबीय)	5000-150-8000
चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	
5	6	7	
लागू नहीं होता	21 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं	

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू व कश्मीर के पहाड़ मण्डल, हिमाचल प्रदेश के चम्पा विजे के लाहुल स्पीति जिला तथा पांगी उपमंडल, अरुमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा अंडमन में रहने वाले अभ्यर्थियों को छोड़कर अन्य सभी अभ्यर्थियों से आবেदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यमों से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधी भर्ती से निपुण किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो

सम्मत नहीं होता

दो वर्ष

अथवा

मुख्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी सहित बैचलर डिग्री (जिसमें अनिवार्य तथा वैकल्पिक शब्द शामिल हों।)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन/प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर लक्ष्य वर्ष धन्य किए हुए हैं; या

(2) जो 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

12

- (3) जो 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (4) जो 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में अतिरिक्त शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- संयुक्त निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —अध्यक्ष
1. सहयोगी मीडिया से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
 2. उपनिदेशक (प्रशासन) क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—सदस्य
 3. प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —सदस्य
- टिप्पण :—कम से कम एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के समुदाय का होना चाहिए।

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/9/98-प्रशा./डी. एफ. पी./आई. पी. एण्ड एम. सी. (सू.प्र.)]

कुलवन्त राय, उप सचिव (प्रशा.)

पाद टिप्पण :—भर्ती नियम, जिनका अधिक्रमण किया जा रहा है, भारत के राजपत्र भाग-2, खंड-3 (i) में सा. का. नि. सं. 250, तारीख 10 मार्च, 1973 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd March, 2002

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity (Class—III), Hindi Translator, Recruitment Rules, 1973, except things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Hindi Translator Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Hindi Translator	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 5000-150-8000
Whether selection-cum-seniority or Selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	
<p>Note :—The crucial date for determining the age-limit will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>			

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory and elective subject at degree level. OR Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as main subjects (which includes the term compulsory and elective).	Not applicable	Two years
Method of recruitment ; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion absorption to be made	
(11)	(12)	
By deputation/absorption failing which by direct recruitment.	Deputation/Absorption ; From amongst Central Government Officers holding ; (a) (i) analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 4500-7000/- or equivalent with three years' regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent with five years' regular service in the grade; or (iv) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with thirteen years' regular service in the grade; and (b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 8 for direct recruits. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of ; (i) Joint Director, Directorate of Field Publicity —Chairman (ii) Group 'A' Officer from a sister Media Unit —Member (iii) Deputy Director (Administration), Directorate of Field Publicity. —Member (iv) Administrative Officer, Directorate of Field Publicity. —Member	Not applicable.	

[F. No. A-12018/9/98-Admn/DFP/IP&MC (I&B)]

KULWANT RAI, Dy. Secy. (Admn.)

Note. The Principal rules were published vide GSR No. 250 dated 10-3-73 in the Gazette of India, Part II Section 3(1).

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2002

सा.का.नि. 112.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में सा.का.नि. 91 तारीख 27 जनवरी 1997 को प्रकाशित महासागर विकास विभाग (फोटो मशीन प्रचालक) पुनरीक्षित भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, महासागर विकास विभाग में फोटो मशीन प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (फोटो मशीन प्रचालक) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनामन : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनामन वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनामन
1	2	3	4
फोटो मशीन प्रचालक	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसर्चनीय	3050-75-3950-80-4590 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	मीश्र भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)-नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्थात् शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।	<p>प्रोन्नति द्वारा :—आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले समूह व कर्मचारी जो फोटोस्टेट मशीनों को चलाने और उनके रखरखाव की दक्षता रखते हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टन पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2550-55-2660-3200 क. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में कम से कम नियमित आधार पर न्यूनतम आठ वर्ष सेवा की है।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।</p> <p>(2) फोटो मशीनों को चलाने और उनके रखरखाव की दक्षता।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव (प्रशासन)/महासागर विकास विभाग का प्रधान	—प्रध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना) महासागर विकास विभाग	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी/अवर सचिव स्तर का विभाग से बाहर का एक अधिकारी	—सदस्य

[सं. डी ओ डी/17/3/99-स्था.]

के. नारायणन, अवर सचिव

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 7th January, 2002

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Ocean Development (Photo Machine Operator) Revised Recruitment Rules, 1997 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub section (i) vide number G.S.R. 91 dated 27th January, 1997, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photo Machine Operator in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Photo Machine Operator) Recruitment Rules, 2002.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification : No Person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post :
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Photo Machine Operator	1* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years promotees	By promotion failing which by deputation (including short-term contract).
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
(i) By promotion :— Group 'D' employees with eight year's regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Photostat Machines. (ii) By deputation. Officers of the Central Government A. (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 or equivalent on regular basis for at least eight years. B. Possessing the following educational qualification and experience :— (I) Matriculation or equivalent from a recognised Board. (II) Proficiency in operating and maintaining Photostat Machines. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/Confirmation) : 1. Under Secretary (Administration)/ Head of Office Department of Ocean Development—Chairman. 2. Section Officer (Establishment), Department of Ocean Development—Member 3. One Officer of the level of Section Officer/Under Secretary from outside the Department—Member	Not applicable

[No. DOD/17/3/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2002

मा.का.नि. 113.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत का राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में मा.का.नि. 20 तारीख 25 नवम्बर, 1991 को प्रकाशित मांगर संपदा सेल कोषीन (रेडियो टेलीफोन प्रचालक) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले जिया गया है या करने से लोप किया गया है महासागर विकास विभाग में रेडियो टेलीफोन प्रचालक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (रेडियो टेलीफोन प्रचालक (भर्ती नियम 2002) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 में स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
रेडियो टेलीफोन प्रचारक	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिबन्ध	4000-100-6000 - रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु शिथिलता उसके द्वारा सणस्त्र बल में की गई सेवा और तीन वर्ष और जोड़कर तक बढ़ाई जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,	लागू नहीं होता	

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिधीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक : 1. मैट्रिकुलेशन और साथ में भारत सरकार के संचार मंत्रालय द्वारा जारी प्रवीणता प्रमाणपत्र, निबंधित प्रवीणता प्रमाणपत्र या प्रवीणता प्रमाणपत्र साधारण अनुज्ञप्ति का प्रमाणपत्र समकक्ष हो।

2. भूतपूर्व सैनिकों की दशा में रेडियो टैलीफोन प्रचारक और अनुरक्षण का पांच वर्ष का अनुभव।

बांछनीय : अपने अपने व्यवसाय में उच्चतर प्रमाणपत्र/डिप्लोमा

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक सभटर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान

संस्थाओं या अर्द्ध-सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं, या 3050-4590 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की है, और
- (2) जिनके पास सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिये) जिसमें होंगे :—

1. उपसचिव या निदेशक (प्रशासन)
महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
2. केन्द्रीय समुद्री जीव संसाधन और पारिस्थितिकी का
भारसाधक या उसका नामनिर्देशित—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी या अधर सचिव स्तर का
एक बाह्य अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता।

[सं. डी ओ डी/17/3/99-स्था.]

के. नारायणन, अधर सचिव

New Delhi, the 7th January, 2002

G.S.R. 113 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Radio Telephone Operator) Recruitment Rules, 1991, published in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-section (i) vide number G.S.R 209 dated the 25th November, 1991 except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Radio Telephone Operator in the D partment of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement:—(I) These rules may be called the Department of Ocean Development (Radio Telephone Operator) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment age limit, and other qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No Person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection-by-merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Radio Telephone Operator	1* (2002) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto thirty five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). For ex-service man extent of age relaxation will be period of service rendered in Armed Forces plus three years.		Not applicable	Essential : 1. Matriculate with certificate of proficiency issued by Ministry of Communications, Government of India, either Certificate of Proficiency restricted or Certificate of Proficiency General Licence or equivalent. 2. In the case of ex-servicemen, with five years experience in Radio Telephone Operation and maintenance. Desirable: Higher Certificate/Diploma in the respective trade. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled	
Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangri Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).				

6

8

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits	By deputation (including short term contract)/absorption failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Deputation (Including short-term contract)/absorption Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Universities/recognised Research Institutions/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations, (i) holding analogous posts on regular basis or with eight years regular service in the grade of Rs. 3050-4590/- or equivalent; and (ii) possessing the educational qualification experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of— 1. Deputy Secretary/Director (Administration) Department of Ocean Development—Chairman 2. Incharge, Centre for Marine Living Resources and Ecology or his nominee—Member 3. One outside member of the level of Under Secretary/Section Officer—Member	Not applicable

[No. DOD/17/3/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2002

सा.का.नि. 114—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. 610 तारीख 17 नवम्बर, 1993 को प्रकाशित महासागर विकास विभाग (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिस्तृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिस्तृत से पहले किया गया है महासागर विकास विभाग में कनिष्ठ लेखापाल भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय

अधिकृत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, महासागर विकास विभाग में कनिष्ठ लेखापाल के पद/भर्ती पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
कनिष्ठ लेखापाल	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनभुसचिवीय	4000-100-6000 रु.
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—

केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और रोकड़ और लेखा कार्य में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और रोकड़ और लेखा कार्य में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण :—ऐसे अभ्यर्थियों को जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा के प्रशिक्षण प्राप्त है को वरीयता दी जायेगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. जी.ओ.डी. 17/3/99-स्था.]

के. नारायणन, अवर सचिव

New Delhi, the 7th January, 2002

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Ocean Development (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1993 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide number G.S.R. 610 dated the 17th November, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development of (Junior Accountant) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post 1	Number of posts 2	Classification 3	Scale of pay 4
Junior Accountant	2* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000
Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By deputation/absorption.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation/absorption : Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with two years' regular service in the grade and having at least two years' experience in Cash and Accounts work or Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade with at least two years experience in Cash and Accounts work.	Not applicable	Not applicable	

Note : Candidates undergone formal training of Cash and Accounts at Institute of Secretariat Training and Management will be preferred. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[No. DOD/17/3/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जनवरी 2002

सा.का.नि. 115.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 उपखंड (i) में सा.का.नि. 208 तारीख 25 नवम्बर, 1991 को प्रकाशित सागर संपदा सेल, कोचीन (फिशिंग हैंड) भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, महासागर विकास विभाग में फिशिंग हैंड के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (फिशिंग हैंड) भर्ती नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
फिशिंग हैड	6* (2002) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचितीय	4500-125-7000 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुमांन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल के आठवां स्तर उत्तीर्ण और केन्द्रीय मीन, नौ और इंजीनियरी प्रशिक्षण द्वारा संचालित नैट मत्स्य जलयान/सेट फिशिंग वेसल पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	

वांछनीय :

किसी बृहदाकार मत्स्य जलयान पर डैक हैंडक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा मुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा जिसके नष्टो मकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक सेक्टर/विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्ध सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (1) जो नियमित आधार पर सवृश पद धारण किए हुए हैं या 4000-6000 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (2) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित है :—

लागू नहीं होता

1. उपसचिव/निदेशक (प्रशासन) महासागर —अध्यक्ष
विकास विभाग
2. केन्द्रीय समुद्री जीव संसाधन और पारिस्थिति की —सदस्य
का भार साधक या उयका नामनिर्देशिनी
3. अनुभाग अधिकारी/अवर सचिव स्तर का एक —सदस्य
बाह्य अधिकारी

[सं. डी ओ डी/17/3/99 स्था.]

के. नारायणन, अवर सचिव

New Delhi, the 7th January, 2002

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Fishing Hand) Recruitment Rules, 1991 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 208 dated the 25th November, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Hand in the Department of Ocean Development, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Fishing Hand) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Fishing Hand	6* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000/-.
Whether selection-cum-seniority or selection by merit post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto thirty five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	
8	9	10	
Essential : Eighth Standard Pass from a recognised School with successful completion certificate of Mate Fishing Vessel Course Conducted by Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training. Desirable : Five years' experience as Deck Hand on board a large sized Fishing Vessel.	Not applicable	Two years for direct recruits only.	

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By deputation (including short-term contract)/absorption failing which by direct recruitment.

Deputation (including short-term contract)/absorption :
Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations :
(i) holding analogous posts on regular basis or with five years' regular service in the grade of Rs. 4000—6000/- or equivalent; and
(ii) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Not applicable

1. Deputy Secretary/Director (Administration), Department of Ocean Development. —Chairman
2. Incharge, Centre for Marine Living Resources and Ecology or his nominee. —Member
3. One outside Officer of the level of Section Officer/Under Secretary. —Member

[No. DOD/17/3/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2002

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 उपखंड (i) में सा.का.नि. 207 तारीख 25 नवम्बर, 1991 को प्रकाशित सागर संपदा सेल कोचीन (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है महासागर विकास विभाग में तकनीकी सहायक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू से होना : ये नियम इस उपाबद्ध के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
तकनीकी सहायक	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारणकेन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिबीय	4500-125-7000 रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
--	---	---

5	6	7
लागू नहीं होता	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक मिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए भियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विज्ञान की किसी शाखा में डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य साथ ही आंकड़ा संकलन और कंप्यूटर कार्य में एक वर्ष का अनुभव या बृहदाक्षर जलयान/फसल और परा पसलन प्रौद्योगिकी को चलाने और उसके प्रबंध से संबंधित एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय : पलक पर लगे इलेक्ट्रॉनिक उपकरणों को चलाने और उनका अनुरक्षण/आंकड़ा संकलन और रिपोर्ट तैयार करने का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण :

1. ग्रहंताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यधियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती सकती है ।
2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।
3. भर्ती के समय अपेक्षानुसार अनुभव का निश्चित क्षेत्र विनिर्दिष्ट किए जाएंगे ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति :

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या निम्नतर वेतनमान में तकनीकी सहायक के रूप में दो वर्ष का अनुभव और
- (2) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव हैं ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें होंगे :—

लागू नहीं होता

1. उपसचिव निदेशक (प्रशासन) महासागर ——अध्यक्ष
विकास विभाग
2. केन्द्रीय समुद्री जीव ससाधन और पारिस्थि- ——सदस्य
तिका का भारसाधक या उसका नामनिर्देशित
3. अनुभाग अधिकारी या अवर सचिव स्तर का ——सदस्य
एक बाह्य अधिकारी

[सं. डी ओ डी/17/3/99—स्था]

के. नारायणन, अवर सचिव

New Delhi, the 7th January, 2002

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1991 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub section (i) vide number G.S.R. 207 dated the 25th November, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Technical Assistant) Recruitment Rules, 2002.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification :—No Person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes Ex-servicemen, Other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Technical Assistant	2* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Upto 25 years (relaxable for Government servants upto thirty five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable	Essential : Bachelor's Degree in any branch of Science or diploma in any branch of Engineering/Technology from a recognised University/Institute or equivalent, with one year experience in data collection and working in Computer or one year experience related to running and management of a large sized fishing Vessel/harvest and Post Harvest Technology.	
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul & Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).			Desirable : Experience in running and maintenance of electronic equipments on board/on board data collection and report preparation.	
Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	
			Note 2 : Qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
			Note 3 : The exact area of experience shall be specified according to requirement at the time of recruitment.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits.	By Deputation (including short term contract) or absorption, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation (including short term contract) : Officers under the Central or State Governments or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations : (i) holding analogous posts on regular basis or with two years' experience as Technical Assistant in a lower scale; and (ii) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of— 1. Deputy Secretary or Director (Administration). Department of Ocean Development —Chairman. 2. Incharge, Centre for Marine Living Resources and Ecology or his nominee —Member. 3. One outside officer of the level of Section Officer or Under Secretary—Member	Not applicable.

[No. DOD/17/3/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secy.

